



ÎN ATENȚIA CONTRIBUABILILOR

* referitor la reglementarea unor măsuri de protecție socială

Luându-se în considerare presiunile și riscurile determinate de evoluțiile economice interne și externe, necesitatea susținerii creșterii economice și a reducerii inflației, s-a impus adoptarea de măsuri imediate care să asigure un climat de protecție socială bazat pe principiul contribuției și al solidarității în promovarea progresului social. În acest sens, **prin OUG nr.28/2009 privind reglementarea unor măsuri de protecție socială**, publicată în M.O.nr.186/25.03.2009, **care intră în vigoare la data publicării**, s-au stabilit următoarele :

► Referitor la **indemnizația de șomaj** acordată conform art.39 alin.1 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare :

→ **pentru persoanele care se încadrează în una din situațiile prevăzute la art.17** din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, **până la data de 31 decembrie 2009**, perioada de acordare a indemnizației de șomaj, stabilită în condițiile legii, **se prelungește cu 3 luni.**

Art. 17 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare:

*„(1) În vederea stabilirii dreptului de indemnizație de șomaj, șomerii prevăzuți la [art. 16](#) lit. a) sunt persoanele care se pot găsi în una dintre următoarele **situații**:*

- a) le-au încetat raporturile de muncă din motive neimputabile lor;*
- b) le-au încetat raporturile de serviciu din motive neimputabile lor;*
- c) le-a încetat mandatul pentru care au fost numiți sau aleși, dacă anterior nu au fost încadrați în muncă sau dacă reluarea activității nu mai este posibilă din cauza încetării definitive a activității angajatorului;*
- d) a expirat durata pentru care militarii au fost angajați pe bază de contract sau li s-a desfăcut contractul din motive neimputabile lor;*
- e) le-a încetat raportul de muncă în calitate de membru cooperador, din motive neimputabile lor;*
- f) au încheiat contract de asigurare pentru șomaj și nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință, în vigoare;*
- g) au încetat activitatea ca urmare a pensionării pentru invaliditate și care, ulterior, au redobândit capacitatea de muncă și nu au reușit să se încadreze în muncă;*
- h) le-au încetat raporturile de muncă sau de serviciu din motive neimputabile lor, în perioada de suspendare a acestora, potrivit legii;*
- i) *** Abrogată*
- j) reintegrarea în muncă, dispusă prin hotărâre judecătorească definitivă, nu mai este posibilă la unitățile la care au fost încadrate în muncă anterior, din cauza încetării definitive a activității, sau la unitățile care au preluat patrimoniul acestora;*
- k) le-a încetat activitatea desfășurată exclusiv pe baza convenției civile.”*

→ **pentru șomerii** care beneficiază de indemnizație de șomaj la data intrării în vigoare a OUG nr.28/2009, **perioada de acordare se prelungește cu 3 luni de la data până la care a fost stabilit dreptul respectiv.**

► Referitor la **indemnizația pentru întreruperea temporară a activității angajatorului** acordată potrivit art.53 alin.1 din Legea nr.53/2003, Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, pe durata întreruperii temporare a activității angajatorului , **dar nu mai mult de 3 luni,**

→ angajatorul și salariații sunt scutiți de la plata contribuțiilor de asigurări sociale datorate atât de angajatori, cât și de salariații care beneficiază de indemnizația de minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat.

Art.53 alin.1 din Legea nr.53/2003-Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare „Pe durata întreruperii temporare a activității angajatorului salariații beneficiază de o indemnizație, plătită din fondul de salarii, ce nu poate fi mai mică de 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat”

→ indemnizațiile plătite din fondul de salarii nu sunt incluse în veniturile salariale și nu sunt impozabile, pentru o perioadă de cel mult 3 luni în anul 2009, în înțelesul impozitului pe venit, prevăzut de Legea nr.571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

*Prin sintagma **contribuții de asigurări sociale** se înțelege contribuția de asigurări sociale, contribuția de asigurări pentru șomaj, contribuția de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale, contribuția la fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, contribuția pentru asigurări sociale de sănătate, inclusiv contribuția pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate datorate atât de angajatori, cât și de salariații care beneficiază de indemnizația de minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat.*

→ Pentru această perioadă, salariații își păstrează calitatea de asigurat.

→ Pentru stabilirea și calculul drepturilor prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, și de Legea nr.19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, **se utilizează salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată. (600 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 170 de ore în medie pe lună în anul 2009, potrivit HG nr.1051/2008)**

CONDUCEREA,

db/31.03.2009